



SELECTA GEDRAGSCODE

Uitgiftedatum: juli 2026

Beoordelingsdatum: juli 2027

BOODSCHAP VAN DE CEO

Bij Selecta streven we ernaar om op integere en eerlijke wijze zaken te doen, met respect voor de wet en onze waarden. We houden vast aan onze toewijding om onze werkomgeving te verbeteren en onze reputatie elke dag te versterken, en brengen deze toewijding in de praktijk. Deze toewijding is vastgelegd in deze Selecta-gedragscode (“Code”).

De Code legt uit wat er van ons allemaal wordt verwacht – zowel individueel als in teamverband – in elke markt en op elk niveau. De onderliggende beleidsregels bieden verdere praktische richtlijnen voor elk onderwerp. Ieder van ons is verantwoordelijk voor het begrijpen van de Code en de onderliggende beleidsregels. Lees ze dus, bespreek ze en pas ze toe in je dagelijkse werk.

De Selecta-waarden schrijven bepaalde waarden voor waaraan Selecta zich heeft verbonden in alle markten waarin we actief zijn. Deze Code draagt bij aan de voortdurende implementatie van de waarden door bepaalde gedragsnormen vast te stellen.

Ik besef dat het niet altijd gemakkelijk is om volgens onze Code te handelen. U kunt te maken krijgen met tegenstrijdige druk en dilemma's. Het kan zelfs betekenen dat we soms onze activiteiten moeten heroverwegen of zakelijke kansen moeten laten schieten. Ik weet dat het nemen van de juiste beslissingen moed vereist, maar ik ben ervan overtuigd dat deze Code u de nodige houvast kan bieden om dat te doen.

Onze Code is bedoeld om ons te helpen elke dag goede beslissingen te nemen in ons werk. Natuurlijk kan geen enkele code elk mogelijk onderwerp, scenario of elke mogelijke situatie behandelen. Daarom reken ik erop dat iedereen bij Selecta zijn gezond verstand gebruikt en vragen stelt wanneer er twijfel bestaat over wat er moet gebeuren. Wees bij twijfel open en bespreek mogelijke dilemma's met je collega's, leidinggevende of de juridische afdeling. Als je je zorgen maakt over een mogelijke schending van onze Code of het onderliggende beleid, meld dit dan via een van onze Speak Up-kanalen.

De grootste kracht van Selecta is en blijft ons personeel. Ons voortdurende succes hangt af van het feit dat ieder van ons consequent doet wat juist is. Met jullie inzet om onze waarden na te leven en deze Code te naleven, zullen we onze doelen op de juiste manier bereiken.

ONZE WAARDEN

Bij Selecta bepalen onze waarden hoe we met elkaar samenwerken, onze klanten bedienen, samenwerken met leveranciers en bijdragen aan de gemeenschappen waarin we actief zijn. We verwachten van iedereen die namens of samen met Selecta handelt, dat hij of zij deze waarden in praktijk brengt door middel van het volgende gedrag:

1. We handelen bij alles wat we doen integer, eerlijk en verantwoordelijk.
2. We houden ons aan de geldende wetgeving, onze Gedragscode en de beleidsregels en normen die deze ondersteunen.
3. We behandelen mensen met waardigheid en respect, en we bevorderen een veilige, inclusieve en niet-discriminerende werkomgeving.
4. We spreken ons uit als iets niet in de haak lijkt, en we tolereren geen vergeldingsmaatregelen tegen iemand die te goeder trouw een zorg aan de orde stelt.
5. We bedienen onze klanten op verantwoorde wijze en werken samen met leveranciers en zakenpartners die ons streven naar ethisch gedrag delen.
6. We bieden, geven, vragen of accepteren geen steekpenningen, ongepaste betalingen of iets anders dat zakelijke beslissingen op ongepaste wijze zou kunnen beïnvloeden.
7. We vermijden belangenconflicten en zijn transparant wanneer een persoonlijk belang ons oordeel zou kunnen beïnvloeden, of lijkt te beïnvloeden.
8. We beschermen de activa, vertrouwelijke informatie, persoonsgegevens en reputatie van Selecta.
9. We concurreren eerlijk en doen zaken op een eerlijke, transparante manier en in overeenstemming met de geldende mededingingsregels.
10. We respecteren de mensenrechten en maken verantwoorde, duurzame keuzes in al onze activiteiten en onze toeleveringsketen.
11. We gebruiken ons gezond verstand, stellen vragen bij twijfel en escaleren risico's of zorgen onmiddellijk.
12. We geven het goede voorbeeld, steunen elkaar en nemen de verantwoordelijkheid om onze doelen op de juiste manier te bereiken.

WAAROM HEBBEN WE EEN GEDRAGSCODE, WIE MOET DEZE NALEVEN EN WAAROM?

Onze Gedragscode bevat algemene richtlijnen voor het zakendoen volgens de hoogste normen van ethiek en integriteit, die essentieel zijn voor ons succes. We voeren ons werk uit met de hoogste mate van integriteit en handelen verantwoord, omdat we er sterk van overtuigd zijn dat dit vruchten zal afwerpen voor ons bedrijf, onze medewerkers, klanten, partners, de gemeenschappen en het milieu.

Om te kunnen blijven functioneren en onze reputatie hoog te houden, moeten we allemaal onze Gedragscode leren kennen, begrijpen en naleven. Het naleven van onze Gedragscode draait om het creëren van een open, vertrouwensvolle en eerlijke omgeving waarin we optimaal kunnen presteren.

Wij zijn verantwoordelijk jegens onze collega's. Wij bieden een inclusieve werkomgeving waarin iedereen als individu wordt beschouwd. Wij respecteren hun diversiteit en waardigheid en erkennen hun verdiensten. Wij zorgen voor de omstandigheden waarin iedereen zich veilig en voldaan kan voelen en een doel kan zien in zijn of haar functie. Er zijn gelijke kansen op werk, ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden voor gekwalificeerde personen. De beloning is eerlijk en toereikend en de werkomstandigheden zijn schoon en veilig. We ondersteunen de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers. Medewerkers zijn vrij om suggesties te doen en klachten in te dienen. Van onze leidinggevenden wordt verwacht dat zij het goede voorbeeld geven en dat hun handelen ethisch verantwoord is.

Wij zijn verantwoordelijk ten opzichte van de gemeenschappen en het milieu waarin wij leven en werken, en ook ten opzichte van de wereldgemeenschap. Wij zijn goede maatschappelijk verantwoorde ondernemingen – wij respecteren de mensenrechten in onze gehele toeleveringsketen en in onze eigen bedrijfsvoering. Wij ondersteunen gemeenschapsinitiatieven en activiteiten die door onze toeleveringsketen worden ondernomen. Wij houden het eigendom dat wij mogen gebruiken in goede staat en beschermen het milieu en de natuurlijke hulpbronnen. Wij zetten ons in om onze CO₂-voetafdruk te verkleinen, ons afval efficiënt te verwerken en ons energieverbruik te optimaliseren.

Wij nemen onze verantwoordelijkheid ten opzichte van onze leveranciers, partners en klanten. Wij werken samen met onze leveranciers om verantwoord inkopen in onze hele toeleveringsketen te waarborgen. Wij kopen verantwoorde en hoogwaardige producten in en experimenteren met nieuwe ideeën en hoogwaardige oplossingen om onze klanten een goed gevoel te geven. Wij maken gebruik van sterke partnerschappen met lokaal en wereldwijd erkende merken om het beste te bieden wat we in huis hebben.

DE CODE

GEMEENSCHAP

- **Wij geven en aanvaarden geen geschenken, entertainment, gastvrijheid en donaties, tenzij deze gepast en evenredig zijn en geen invloed hebben op zakelijke beslissingen**

We bieden geen geschenken, entertainment, gastvrijheid en donaties aan en accepteren deze ook niet, tenzij ze bescheiden en incidenteel zijn en zorgvuldig en op transparante wijze worden afgehandeld. Geschenken, entertainment en gastvrijheid mogen nooit de integriteit van zakelijke beslissingen of de loyaliteit van de betrokken personen beïnvloeden, of de schijn daarvan wekken. Als er niet zorgvuldig mee wordt omgegaan, kan de uitwisseling van geschenken en entertainment onze reputatie schaden, vooral als dit vaak gebeurt of als de waarde zo groot is dat iemand zou kunnen denken dat het een zakelijke beslissing beïnvloedt. We moeten onze reputatie altijd beschermen, ons professioneel oordeel gebruiken en ongewenste druk op de ontvanger vermijden.

- **Wij staan geen enkele vorm van corruptie of omkoping toe, waar dan ook en op welk moment dan ook**

We streven ernaar om in elk aspect van onze bedrijfsvoering het juiste te doen. We zullen nooit, om welke reden dan ook, steekpenningen aanbieden, betalen of aannemen, noch zullen we faciliteringsbetalingen aanbieden of enige vorm van ongepaste betaling aannemen of aanbieden.

- **We respecteren de mensenrechten en maken bij alles wat we doen verantwoorde en duurzame keuzes**

Als organisatie ondersteunen en respecteren wij inspanningen om de mensenrechten, de gezondheid van onze medewerkers en consumenten te beschermen en de ecologische duurzaamheid te bevorderen. Mensenrechten omvatten het recht op leven en lichamelijke veiligheid, het recht op vrijheid van gedachte, meningsuiting en godsdienst, vrijheid van vereniging en bewegingsvrijheid, het recht op onderwijs en werk, op gezinsleven en privacy, op voedsel en water, vrijheid van dwangarbeid, kinderarbeid en mensenhandel, en het recht op eerlijke en adequate arbeidsomstandigheden en non-discriminatie.

Wij doen zaken met respect voor de fundamentele waardigheid van mensen en hun mensenrechten, terwijl we gezonde keuzes en levensstijlen bevorderen en onze impact op de planeet verminderen. Wij zetten ons in om onze grondstoffen en producten op verantwoorde wijze in te kopen en hanteren hoge kwaliteits- en veiligheidsnormen voor het voedsel dat wij leveren.

MENSEN

- **Wij hechten waarde aan diversiteit, inclusie, gelijke kansen en respect**

We zetten ons in voor diversiteit, gelijkheid en het bieden van een veilige en productieve werkomgeving die een open dialoog en de vrije uitwisseling van ideeën bevordert, vrij van intimidatie, discriminatie en vijandig gedrag. We behandelen mensen gelijk en eerlijk, op basis van het principe van non-discriminatie. We respecteren culturele en individuele diversiteit en bevorderen inclusiviteit, eerlijke behandeling en gelijke kansen op de arbeidsmarkt.

- **We voorkomen intimidatie en discriminatie**

We moeten allemaal ons werk kunnen doen in een veilige en respectvolle omgeving, zonder angst voor intimidatie. Behandel je collega's met respect en eerlijkheid en vermijd situaties die als ongepast kunnen worden ervaren. We tolereren geen fysieke, verbale, seksuele of psychologische intimidatie, pesten, misbruik of bedreigingen, zowel direct als indirect.

- **We zorgen voor een geweldloze werkplek en fysieke veiligheid**

We hebben allemaal de plicht om veilig te werken. Een werkplek zonder geweld, wapens en ander storend gedrag zorgt voor de veiligheid van teamleden. We moeten ons allemaal veilig voelen. Of we nu op onze werkplek zijn, markten bezoeken, klanten ontmoeten of op reis zijn, we moeten altijd de regels en procedures voor veiligheid en fysieke beveiliging volgen. Zorg ervoor dat onze prestaties niet worden beïnvloed door alcohol of drugs, inclusief voorgeschreven en vrij verkrijgbare medicijnen.

- **We vermijden belangenconflicten**

Het is belangrijk om elke activiteit of persoonlijk belang te vermijden die een conflict veroorzaakt of lijkt te veroorzaken tussen onze persoonlijke belangen en de belangen van Selecta, of die ons vermogen om ons werk objectief en effectief uit te voeren zou kunnen aantasten of lijkt aan te tasten. Als er een belangenconflict zou kunnen bestaan of lijkt te bestaan, wees dan transparant en bespreek dit met je collega's, leidinggevende of de juridische afdeling. Wees je bewust van de verschillende manieren waarop belangenconflicten kunnen ontstaan. Bijvoorbeeld:

- Nevenfuncties en banden, met name met concurrenten, klanten of zakenpartners
- Samenwerken met naaste familieleden, met name als zij aan jou rapporteren
- Fungeren als bestuurslid van een andere organisatie
- Beleggingen die uw oordeel zouden kunnen beïnvloeden – of lijken te beïnvloeden

- **Wij bevorderen een correcte prijsstelling en contractafsluiting met onze klanten, leveranciers en zakenpartners**

We moeten ons houden aan ons vastgestelde beleid, onze normen, procedures en controles met betrekking tot het onderhandelen over en goedkeuren van contracten. De bevoegdheid om namens Selecta (of een andere entiteit van de Groep) contracten aan te gaan of te ondertekenen is gedelegeerd aan bepaalde teamleden, afhankelijk van de aard, omvang en financiële waarde van het betreffende contract. Als u namens Selecta (of een andere entiteit van de Groep) onderhandelt, zorg er dan voor dat u dit contractbeleid begrijpt en naleeft, handel uitsluitend binnen de bevoegdheden die u als individuele medewerker krachtens dit beleid en de bijbehorende handtekeningbevoegdheidsmatrices zijn gedelegeerd, en zorg ervoor dat alle benodigde goedkeuringen zijn verkregen.

- **Wij streven naar krachtige maar eerlijke concurrentie**

Wij zetten ons in voor krachtige maar eerlijke concurrentie. Wij streven ernaar te winnen, maar concurreren altijd in overeenstemming met de mededingingswetgeving. Onze zakelijke relaties met klanten en leveranciers vereisen zorgvuldige aandacht voor mededingingsregels, waar wij ook zaken doen. Dit geldt bijvoorbeeld voor situaties waarin wij in direct contact staan met een concurrent, en wanneer wij indirect informatie uitwisselen met concurrenten via brancheorganisaties of openbare mediaverklaringen. Dit geldt ook wanneer wij exclusieve overeenkomsten willen aangaan met leveranciers en klanten. Neem in de bovengenoemde situaties, of als u vragen heeft over het mededingingsrecht in uw land (ook wel antitrustwetgeving genoemd), altijd contact op met uw juridische afdeling om dit te bespreken.

- **Wij streven ernaar zaken te doen met partners die onze waarden en ons streven naar verantwoord ondernemen delen en zich houden aan sociale en milieunormen**

Alle derde partijen dragen een medeverantwoordelijkheid voor het beschermen van de reputatie van ons bedrijf. Wij verwachten van onze derde partijen en hun personeel hetzelfde niveau van integriteit en zakelijk gedrag als van onze eigen medewerkers. Wij verwachten van onze klanten, leveranciers en zakenpartners dat zij integer en eerlijk handelen, de toepasselijke wetgeving naleven en zich gedragen in overeenstemming met deze Code. Wij bevorderen duurzame inkoop door sociale, ethische en milieugerelateerde prestatiefactoren te integreren in het selectieproces van leveranciers.

JURIDISCH

- **Wij houden ons altijd aan de wet**

Selecta is actief in heel Europa en we zetten ons allemaal in om de geldende wet- en regelgeving na te leven, variërend van specifieke verordeningen of richtlijnen tot sanctiebeleid en mededingingswetgeving. We hebben allemaal een individuele verantwoordelijkheid om de geldende wet- en regelgeving van onze respectieve markten na te leven, en als we onze verplichtingen niet kennen, moeten we contact opnemen met de juridische afdeling.

BEDRIJFSACTIVA

- **We beschermen onze bedrijfsmiddelen en -activa en maken er optimaal gebruik van**

We maken op gepaste wijze en zo efficiënt en optimaal mogelijk gebruik van de middelen en activa van ons bedrijf. We beschermen deze tegen verlies, schade, diefstal, verspilling en oneigenlijk of inefficiënt gebruik. Denk bijvoorbeeld aan laptops, IT-systemen, mobiele telefoons, automaten en bijbehorende oplossingen, bestelwagens, contant geld en voorraad. We zijn allemaal verplicht om deze middelen efficiënt, verstandig en professioneel te gebruiken, uitsluitend voor het beoogde zakelijke doel, tenzij ander gebruik uitdrukkelijk is toegestaan.

- **We waarborgen de integriteit van de jaarrekening**

Onze financiële verslagen moeten altijd een eerlijk en nauwkeurig beeld geven van onze financiële en operationele prestaties. Nauwkeurige administratie is essentieel om goede zakelijke beslissingen te kunnen nemen. Bovendien vertrouwen anderen, waaronder zakenpartners, op onze informatieverschaffing en bedrijfsadministratie.

- **We anticiperen op bedrijfsrisico's en zijn transparant over zorgen en risico-indicatoren**

We evalueren voortdurend waar we staan, passen ons aan, sturen bij en verbeteren om potentiële verliezen of andere risico's voor de organisatie te voorkomen. We brengen kwesties en zorgen zorgvuldig en proactief onder de aandacht om tijdig en in het belang van de organisatie te kunnen reageren.

- **We voorkomen diefstal en fraude**

Wij tolereren geen enkele vorm van frauduleus gedrag – fraude kan aanzienlijke financiële en reputatieschade toebrengen aan ons bedrijf. Om de belangen van alle belanghebbenden te beschermen, is het essentieel dat wij alert zijn op frauduleus gedrag en dit voorkomen. Fraude omvat een zeer breed scala aan activiteiten. Voorbeelden van fraude zijn onder meer het vervalsen van documenten, verduistering van bedrijfsmiddelen en -hulpbronnen – waaronder diefstal – en, in sommige gevallen, het opzettelijk niet naleven van interne regels.

- **We beschermen vertrouwelijke informatie**

Tijdens ons dagelijks werk komen we allerlei soorten vertrouwelijke informatie tegen. Voorbeelden hiervan zijn begrotings- en auditrapporten, bedrijfsplannen, strategieën, innovaties, overeenkomsten en financiële overzichten. Het is essentieel dat we de vertrouwelijke informatie van ons bedrijf respecteren en beschermen en deze alleen delen en gebruiken voor zover dat is toegestaan. Dit geldt ook voor de vertrouwelijke informatie van anderen. Het misbruiken of openbaar maken van informatie die Selecta als vertrouwelijk of eigendom beschouwt, zowel tijdens als na uw dienstverband, is verboden en vormt een schending van de Gedragscode en uw overeenkomsten met Selecta.

- **Wij beschermen de privacy en persoonsgegevens van onze medewerkers, klanten, consumenten, leveranciers en andere zakenpartners**

We respecteren en beschermen de privacy van alle personen. We zetten ons in om te voldoen aan alle relevante voorschriften inzake gegevensbescherming van de landen waarin we actief zijn. Het is daarom belangrijk dat we er allemaal voor zorgen dat we zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens, of alle gegevens die betrekking kunnen hebben op een persoon, en deze uitsluitend gebruiken voor legitieme zakelijke doeleinden, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en onze eigen privacyregels.

- **We communiceren op verantwoorde wijze**

We moeten altijd communiceren op een manier die onze cultuur weerspiegelt, ons doel bevordert en onze reputatie en ons merk versterkt. Om de reputatie van ons bedrijf te beschermen, moeten we ervoor zorgen dat we altijd op de juiste manier, op de juiste plaats, op het juiste moment en tegen het juiste publiek communiceren. Wanneer we extern of namens Selecta communiceren, wordt van ons verwacht dat we ons aan ons interne beleid houden en ons gedragen als ambassadeur van Selecta.

Elke vorm van online communicatie, inclusief sociale media, die verwijst naar onze merken, kan de reputatie van ons bedrijf beïnvloeden. Wanneer we sociale media gebruiken, zowel binnen als buiten het werk, moeten we dit op een verantwoorde manier doen, waarbij we altijd ons gezond verstand en professioneel inzicht gebruiken.

WAT ZIJN UW VERANTWOORDELIJKHEDEN?

We verwachten van iedereen dat hij of zij zich altijd houdt aan de wet, onze Code en het onderliggende beleid. Waar wetten, regelgeving of zelfregulerende overeenkomsten strenger zijn, hebben deze voorrang. We verwachten van iedereen dat hij of zij een cultuur van openheid bevordert, waarin we ons allemaal op ons gemak voelen om vragen en zorgen aan te kaarten over de interpretatie van of de naleving van deze Code. Degenen in leidinggevende functies hebben grotere verantwoordelijkheden: we spelen een essentiële rol bij het in stand houden van onze reputatie, het leiden met integriteit en het bevorderen van een cultuur van ethiek en respect. Van ons wordt verwacht dat we het goede voorbeeld geven en een transparante en open omgeving creëren, waarin zorgen of vermoedens kunnen worden geuit zonder angst voor represailles.

WAT TE DOEN EN WANNEER?

De Code en het beleid dekken niet elke situatie die zich kan voordoen, noch nemen ze de noodzaak weg om gezond verstand en professioneel oordeel te gebruiken.

Als iemand twijfelt over wat te doen, stel jezelf dan de volgende vragen:

- Voelt het alsof dit het juiste is om te doen?
- Is het legaal en lijkt het in overeenstemming met onze waarden en onze Code?
- Werkt dit ons bedrijf in een goed daglicht?
- Zou ik nog steeds de volledige verantwoordelijkheid voor deze beslissing op me nemen als ik hierover in de media zou lezen?

Als het antwoord op een van deze vragen 'nee' is of als u twijfelt, stop dan en vraag om advies. Bespreek de kwestie met uw leidinggevende of neem contact op met de juridische afdeling.

SPREEK JE UIT

Maak je je zorgen over een mogelijke schending van onze Gedragscode of het onderliggende beleid? Spreek je uit! Zwijgen kan de situatie alleen maar verergeren en het vertrouwen ondermijnen. Wanneer we eerlijk en oprecht onze bezorgdheid uiten, helpen we ons bedrijf, onze werkplek en uiteindelijk onze collega's en onszelf te beschermen. Bezorgdheden over vermoedelijk wangedrag kunnen via verschillende kanalen worden gemeld. U kunt uw bezorgdheden met uw leidinggevende bespreken. Als u liever geen contact met hem of haar opneemt, kunt u contact opnemen met uw HR-vertegenwoordiger, uw marktleider of de juridische afdeling.

Als je liever geen contact opneemt met je HR-vertegenwoordiger of je leidinggevende, kun je rechtstreeks gebruikmaken van onze extern gehoste Speak Up Line (ook wel de „EQS Integrity Line“ genoemd) om je zorgen vertrouwelijk en in je eigen taal te melden. De Speak Up Line van Selecta wordt beheerd door EQS Group, een onafhankelijke externe platformaanbieder, en is 24 uur per dag, 7 dagen per week en 365 dagen per jaar beschikbaar. Om een melding in te dienen via de Speak Up Line, kunt u de online toegang via de volgende link gebruiken:

<https://selecta.integrityline.io/>

Wanneer u een melding indient via de Speak Up Line, ontvangt u een unieke meldingscode (PIN) en wordt u gevraagd een wachtwoord te kiezen. Het is belangrijk om dit nummer te noteren, aangezien u hiermee (samen met het wachtwoord) eventuele vervolgvragen kunt bekijken of meer informatie over het incident of de zorg kunt verstrekken. Wij raden u aan regelmatig te controleren of er een reactie is. Alle meldingen die via het extern gehoste Speak Up-systeem worden ontvangen, worden doorgestuurd naar de Selecta Group voor verdere afhandeling. Toegang tot de Speak Up Line is voorbehouden aan de juridische afdeling.

Onze Speak Up-handleiding biedt aanvullende richtlijnen over hoe u een zorgpunt onder de aandacht kunt brengen. Zodra wij kennis nemen van een overtreding van de Code, het groepsbeleid of de wet, zullen wij actie ondernemen om het probleem aan te pakken en herhaling te voorkomen. Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld en u kunt uw zorgen al dan niet anoniem delen. Kies wat voor u het prettigst voelt.

GEEN REPRESALIES

Niemand zal er nadeel van ondervinden als we zaken afwijzen om onze Code of het onderliggende beleid na te leven. U kunt er bovendien op vertrouwen dat niemand zal worden gestraft voor het te goeder trouw melden van vermoedelijk wangedrag via een van de Speak Up-kanalen. Elke vorm van vergelding tegen u omdat u zich heeft uitgesproken, wordt beschouwd als een schending van onze Code.

Als u wraakmaatregelen opmerkt tegen uzelf of tegen iemand anders omdat u te goeder trouw een melding hebt gedaan of wilt doen over vermoedelijk wangedrag, meld dit dan via een van onze Speak Up-kanalen.

TUCHTMAATREGELN

Een overtreding van de wet, onze Code of een van de onderliggende beleidsregels kan ernstige gevolgen hebben voor Selecta en de betrokken personen. Bovendien kan ons bedrijf aansprakelijk worden gesteld en een boete krijgen, en kan de reputatie ervan ernstig worden geschaad.

Wij nemen alle mogelijke overtredingen serieus. Een overtreding van de wet, onze Code of de onderliggende beleidsregels kan ook leiden tot disciplinaire maatregelen.

VRAGEN?

Meer informatie en de beleidsregels zijn online beschikbaar ([Beleidsregels | My Selecta \(sharepoint.com\)](#)). Neem bij vragen contact op met je leidinggevende of de juridische afdeling.

Onze Gedragscode kan niet alle kwesties behandelen die zich op het werk kunnen voordoen. Als u ooit twijfelt over de juiste handelwijze, raadpleeg dan ons beleid. Als het antwoord nog steeds onduidelijk is, is het altijd gepast – in elke situatie – om hulp te vragen. Begin bij uw leidinggevende of neem rechtstreeks contact op met de juridische afdeling.